

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БОГАСHEVСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ИМ. А.И. ФЕДОРОВА» ТОМСКОГО РАЙОНА**

634570, Томская область, Томский район, село Богашево, улица Киевская, 28
телефон/факс 8 (3822) 931-257, e-mail: bogashevschkola@mail.ru

ПРИКАЗ

14 января 2022 г.

№ 14-01-03

О создании комиссии по охране труда

Руководствуясь ст. 218 Трудового кодекса РФ от 31.12.2001г. № 197-ФЗ (в редакции от 22.11.2021г.), Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08.02.2002г. №14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» (в ред. Минтруда России от 12.02.2014г.№ 96), Приказом Минтруда России от 19.08.2016г. №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» (действует до 01.03.2022), Приказом Минтруда России от 29.10.2021г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (действует с 01.03.2022г.), целях повышения эффективности работы по охране труда, осуществления контроля за соблюдением законодательных и нормативных актов по охране труда, обеспечения безопасных условий труда работников и обучающихся школы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать постоянно действующую комиссию по охране труда на паритетной основе в составе:
 - О.В. Федорова, директор школы - председатель комиссии;
 - Шапкина Т.Н., заместитель директора по безопасности - зам. председателя;
 - Инина Н.Н., заместитель директора по УВР - член комиссии;
 - Кузьмина Т.М., председатель профсоюзного комитета - член комиссии;
 - Бери́на Е.А., заместитель директора по АХЧ - член комиссии;
2. Комиссии по охране труда:
 - 2.1. Организовать работу в соответствии с рекомендациями по организации работы службы охраны труда в организации, созданных в организациях с численностью работников более 50 человек, утверждёнными Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08.02.2000г. № 14 (в ред. Приказа Минтруда России от 12.02.2014г. № 96) и Планом работы комиссии на 2022 год.
3. Утвердить План работы комиссии по охране труда на 2022 год (Приложение № 1).
4. Утвердить Положение о комиссии по охране труда (Приложение № 2).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

О.В. Федорова

С приказом ознакомлены:

Исп. Шапкина

931-748



Шапкина Т.Н.
Инина Н.Н.

к приказу № 14-01-03 от 14.01.2022г.

СОГЛАСОВАНО:

На заседании профсоюзного комитета
МБОУ «Богашевская СОШ им. А.И.
Федорова» Томского район

Председатель ПК
Кузьмина Т.М.

Протокол № 01 от 14.01.2022

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «Богашевская СОШ им.
А.И. Федорова» Томского района

О.В. Федорова
Приказ № 14-01-03 от 14.01.2022г.

Положение
о комиссии по охране труда

МБОУ «Богашевская СОШ им А.И. Федорова» Томского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда в МБОУ «Богашевская СОШ им. А.И. Федорова Томского района» (далее – Комиссия) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, положениями статьи 218 Трудового кодекса РФ и уставом организации и является внутренним документом организации.

1.2. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателя, профсоюзного комитета и службы охраны труда.

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников в области охраны труда в организации.

1.4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

1.5. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами Федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами организации.

1.7. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от числа работников организации.

1.8. Выдвижение в Комиссию представителей работников проводится на общем собрании трудового коллектива. Представители администрации организации назначаются приказом по организации.

1.9. Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря.

1.10. Члены Комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании Комиссии и утверждается председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раз(а) в квартал.

1.11. Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда в обучающей организации за счет средств организации, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика).

1.12. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т. п.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

1.13. Для более четкого разграничения функций между Комиссией и другими субъектами системы управления охраной труда в организации может быть разработан регламент работы Комиссии

2. Задачи Комиссии

2.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии

- 3.1. Рассмотрение предложений, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.
- 3.2. Оказание содействия в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.
- 3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций по устранению выявленных нарушений.
- 3.4. Информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
- 3.5. Доведение до сведения работников организации результатов специальной оценки условий труда.
- 3.6. Информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.
- 3.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.
- 3.8. Содействие своевременному обеспечению работников организации, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием.
- 3.9. Содействие по внедрению в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.
- 3.10. Подготовка предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.
- 3.11. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов по охране труда и подготовка предложений по ним.

4. Права Комиссии

4.1. Получать информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Участвовать в подготовке предложений в раздел коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

4.5. Вносить предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, компенсаций.

4.7. Члены Комиссии информируют не реже 1 раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников о проделанной ими в Комиссии работе.

4.8. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников организации вправе отзываться из Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Организация вправе своим решением отзываться своих представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение о Комиссии организации утверждается приказом руководителя организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Решение о внесении изменений или дополнений в Положение о Комиссии организации принимается Комиссией.

5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения о Комиссии или отмены настоящего Положения.