

# ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ  
«Богашевская средняя общеобразовательная школа им. А.И. Федорова»  
Томского района

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «Богашевская СОШ  
им. А.И. Федорова»  
Томского района



Кузьмина Т.М.  
\_\_\_\_\_ 2024 года

От работодателя:

Директор  
МБОУ «Богашевская СОШ  
им. А.И. Федорова»  
Томского района



Федорова О.В.  
« 06 » Декабрь 2024 года

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Богашевская СОШ им. А.И. Федорова» Томского района (далее – МБОУ и Положение) определяет порядок и условия оплаты их труда и устанавливает:

размеры должностных окладов;  
наименования, условия осуществления и размеры выплаты компенсационного характера;  
наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом и Федеральными законами Российской Федерации, законами Томской области, устанавливающими общественные отношения, возникающие в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области, муниципальными правовыми актами Томского района, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Оплата труда руководителей МБОУ осуществляется в соответствии с муниципальными правовыми актами Томского района, регулирующими вопросы их оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.6. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

2.1. Работникам МБОУ устанавливаются должностные оклады в соответствии с постановлениями Главы Томского района (Главы Администрации) от 14.09.2023 № 494-П «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томского района и Главы Томского района (Главы Администрации)»

2.2. Должностные оклады работников МБОУ определяются согласно

Приложению № 1 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются в размере на 20 - 30% ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

### **III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

3.1. Работникам МБОУ в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) районный коэффициент;
- 9) иные выплаты компенсационного характера.

3.2. Районный коэффициент работника МБОУ устанавливается в размере 30% к заработной плате и начисляется на фактический заработок.

3.3. Работникам МБОУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предусматривается доплата в зависимости от этих условий, установленных по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Приложение №6).

Доплаты за неблагоприятные условия труда начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

За работу в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) предусматривается доплата в размере 35% от должностного оклада за час работы работника в ночное время.

3.4. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни работа оплачивается в двойном размере:

- 1) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;
- 2) работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх

месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

При суммированном учете рабочего времени подсчет часов переработки ведется после окончания учетного периода. В этом случае работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, а за все остальные часы - в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 3.1. настоящего Положения, работникам МБОУ устанавливаются следующая компенсационная выплата:

- За работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

Перечень должностей работников МБОУ, и размер компенсационных выплат, указанных в настоящем пункте, определен в Приложении №3 к настоящему Положению.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в настоящем пункте, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время и установлен Приложением № 2 настоящего Положения.

3.7. Должностной оклад и компенсационные выплаты, указанные в разделе 3 настоящего Положения, не образуют новый должностной оклад.

3.8. Компенсационные выплаты, указанные в разделе 3 настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

#### **IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ**

4.1. Работникам МБОУ устанавливаются стимулирующие выплаты в виде доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат.

Стимулирующие выплаты могут устанавливаться ежемесячно, по итогам учебного полугодия и года, на текущий учебный год.

4.2. Работникам МБОУ, имеющим квалификационную категорию, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории:

- за высшую квалификационную категорию – 2 025 рублей;
- за первую квалификационную категорию – 1 350 рублей.

Начисление выплаты за квалификационную категорию производится по основному месту работы. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные выплаты за квалификационную категорию устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

4.3. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень, устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень в следующих размерах:

- кандидата наук - в размере 300 рублей;
- доктора наук - в размере 500 рублей.

Данная надбавка устанавливается по основной должности по основному месту работы после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

4.4. Педагогическим работникам - молодым специалистам и педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный...», «Народный...», устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные статьями 21, 22 Закона Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии оснований.

4.5. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью от 14 до 25 человек в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских поселениях.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше 14 человек размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

4.6. Работникам учреждения устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

1) за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях;

2) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;

3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением.

4.7. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в пункте 4.6. настоящего Положения, установлены за один час работы в Приложении N 2 к настоящему Положению.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц выплаты, указанной в пункте 4.6. настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4.8. Педагогическим работникам устанавливаются на период учебного года иные выплаты:

1) за проверку письменных работ;

2) за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, спортивными площадками;

3) за руководство методическими объединениями;

4) за обслуживание вычислительной техники.

Размеры доплат, установленные настоящим пунктом, производятся в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

4.9. Кроме выплат стимулирующего характера, указанных в пунктах 4.2 – 4.8 настоящего Положения, работникам МБОУ могут выплачиваться дополнительные стимулирующие выплаты в соответствии с Порядком, установленным Приложением №5 настоящего Положения.

4.10. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие премии:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

в связи с празднованием юбилеев (50 лет и далее кратно 5 годам).

При определении условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с

уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;  
другие критерии, устанавливаемые с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

4.11. Премии, указанные в п.4.10 настоящего Положения, могут устанавливаться работникам по итогам работы за месяц, за летний период, по итогам работы за учебную четверть, за полугодие, за учебный год.

4.12. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.13. Стимулирующие выплаты и премии, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4.14. Работникам МБОУ, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени.

4.15. Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с Законом Томской области "О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области", принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.1997 N 573.

4.16. Стимулирующие выплаты и премии не выплачиваются работникам, находящимся в отпуске, на больничном листе, уволенным с работы за виновные действия; сотрудникам, принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания.

4.17. Ранее установленные выплаты стимулирующего характера могут быть сняты на основании ходатайства по подчиненности, рассмотренного на Комиссии по распределению стимулирующих выплат, оформленного протоколом и приказом директора МБОУ «Богашевская СОШ им. А.И. Федорова» Томского района за:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение санитарно-гигиенического режима;
- нарушение правил охраны труда и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- обоснованные жалобы родителей.

## **V. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**

5.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам МБОУ может оказываться материальная помощь в связи:

- с рождением ребенка;
- со смертью члена семьи,
- со стихийным бедствием или другими чрезвычайными обстоятельствами

(в частности, пожаром, аварией), подтвержденными справкой компетентного госоргана (например, МЧС),

- с иными случаями (тяжелое материальное положение, длительная болезнь, регистрация брака, покупка жилья, выход на пенсию и т.д.).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника.

5.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

## **VI. ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА**

6.1. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Томской области.

6.2. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже размера минимальной заработной платы в Томской области, то работнику выплачивается персональная надбавка.

## **VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Настоящее положение принято на неопределенный срок.

Приложение № 1  
к Положению о системе оплаты труда работников  
МБОУ «Богашевская СОШ им. А.И. Федорова»  
Томского района

**Должностные оклады работников**

п/п №	должность	должностной оклад (в рублях)
1.	Водитель автомобиля (автобуса)	10 777, 00
2.	Воспитатель	14 523, 00
3.	Гардеробщик	7 572, 00
4.	Директор образовательной организации	22 232, 00
5.	Заместитель директора образовательного учреждения по УВР	16 761, 00
6.	Заместитель директора образовательного учреждения по ВР	16 761, 00
7.	Заместитель директора образовательного учреждения по инновационной работе	16 761, 00
8.	Заместитель директора образовательного учреждения по АХЧ	16 761, 00
9.	Заместитель директора образовательного учреждения по безопасности	16 761, 00
10.	Инженер-программист	13 134, 00
11.	Методист	14 523, 00
12.	Механик	11 452, 00
13.	Педагог-библиотекарь	14 866, 00
14.	Педагог дополнительного образования	13 816, 00
15.	Педагог-организатор	13 816, 00
16.	Педагог - психолог	14 523, 00
17.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7 814, 00
18.	Руководитель структурного подразделения	16 323, 00
19.	Секретарь руководителя	10 426, 00
20.	Сторож (вахтер)	7 572, 00
21.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14 866, 00
22.	Социальный педагог	13 816, 00
23.	Старший вожатый	13 653, 00
24.	Тьютор	14 866, 00
25.	Уборщик служебных помещений	7 572, 00
26.	Учитель	14 866, 00
27.	Учитель-логопед	14 866, 00
28.	Экономист	13 134, 00

**Размеры компенсационной выплаты за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности**

Недельная нагрузка, часов в неделю	18	20	24	25	30	36	39	40
Высшая категория, руб.	54,86	49,38	41,15	39,50	32,92	27,43	25,32	24,69
1-я категория, руб.	51,07	45,96	38,30	36,77	30,64	25,53	23,57	22,98
Соответствие занимаемой должности, руб.	47,28	42,55	35,46	34,04	28,37	23,64	21,82	21,28
Без категории, руб.	36,68	33,01	27,51	26,41	22,01	18,34	16,93	16,51

**Размеры ежемесячной надбавки за один час работы учителя в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях, а также за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации**

Недельная нагрузка, часов в неделю	18	20	24	25	30	36	40
Высшая категория, руб.	43,89	39,5	32,92	31,6	26,33	21,94	29,27
1-я категория, руб.	40,86	36,77	30,64	29,42	24,51	20,43	27,26
Соответствие занимаемой должности, руб.	37,82	34,04	28,37	27,23	22,69	18,91	25,23
Без категории, руб.	29,34	26,41	22,01	21,13	17,60	14,67	16,31

**Размеры ежемесячной надбавки за один час работы педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением**

Недельная нагрузка, часов в неделю	18	20	24	25	30	36	40
Высшая категория, руб.	32,92	29,63	24,69	23,70	19,75	16,13	20,42
1-я категория, руб.	30,64	27,58	22,98	22,06	18,39	14,86	17,87
Соответствие занимаемой должности, руб.	28,37	25,53	21,28	20,42	17,02	13,61	15,71
без категории, руб.	22,01	19,81	16,51	15,84	13,21	10,26	10,02

Приложение № 3  
к Положению о системе оплаты труда  
работников МБОУ «Богашевская СОШ им.  
А.И. Федорова» Томского района

Перечень  
должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата  
за работу в сельской местности

1. Учитель
2. Педагог-библиотекарь
3. Учитель-логопед
4. Воспитатель
5. Старший вожатый
6. Педагог дополнительного образования
7. Социальный педагог
8. Экономист
9. Руководитель структурного подразделения
10. Педагог-организатор
11. Педагог-психолог
12. Методист
13. Тьютор
14. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Приложение № 4  
к Положению о системе оплаты труда  
работников МБОУ «Богашевская СОШ им.  
А.И. Федорова» Томского района

**Перечень и размеры стимулирующих выплат**

№ п/п	Наименование стимулирующих выплат	Размер (в %)	Условия назначения	Условия отмены
1	<i>за проверку письменных работ :</i>		приказом в сентябре на текущий учебный год	невыполнение требований по проверке, подтвержденное документами методистов, администрации, иных контролирующих органов за период, в котором выявлены нарушения
	русский язык, литература, иностранный язык, начальная школа	10% от оклада х на количество часов		
	история, математика, обществознание, география, химия, физика, биология, информатика	7% от оклада х на количество часов		
	технология, ОБЖ, ИЗО, музыка, основы социализации, ОРКиСЭ	5% от оклада х на количество часов		
	физическая культура	3% от оклада х на количество часов		
2	<i>за заведование кабинетами:</i>		приказом в в сентябре на текущий учебный год	отмена приказа о заведовании кабинетом или нарушение требований, подтвержденное документами администрации или иных контролирующих органов за период, в котором выявлены нарушения
	учебными кабинетами: - тематическое оформление помещений  - соблюдение чистоты в соответствии с требованиями СанПиН	10% от оклада без учета нагрузки – 1 заведующий кабинетом; 5% от оклада без учета нагрузки – 2 заведующих кабинетом		

3	<p>мастерскими, кабинетами информатики, спортивными залами, спортивными площадками, раздевалками в спортивном зале:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оформление помещений, в том числе соблюдение условий хранения спортивного инвентаря и оборудования</li> <li>- соблюдение чистоты в соответствии с требованиями СанПиН</li> </ul>	10% от оклада без учета нагрузки	приказом в в сентябре на текущий учебный год	отмена приказа о заведовании кабинетом или нарушение требований, подтвержденное документами администрации или иных контролирурующих органов за период, в котором выявлены нарушения
	<p>лабораториями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оформление помещений, в том числе соблюдение условий хранения оборудования и реактивов</li> <li>- соблюдение чистоты в соответствии с требованиями СанПиН</li> </ul>	5% от оклада без учета нагрузки	приказом в в сентябре на текущий учебный год	отмена приказа о заведовании кабинетом или нарушение требований, подтвержденное документами администрации или иных контролирующих органов за период, в котором выявлены нарушения

5	за руководство методическими, объединениями:		приказом в сентябре на текущий учебный год	отмена приказа о руководстве или нарушение условий работы, подтвержденное документами администрации или иных контролирурующих органов за период, в котором выявлены нарушения
	- планы работ, - протокола мероприятий, - наличие методических разработок	20% от оклада без учета нагрузки		

№ п/п	Наименование стимулирующих выплат	Размер выплат стимулирующего характера	Периодичность выплат	Условия назначения	Условия отмены
<b>Стимулирующие выплаты постоянного характера</b>					
1	За классное руководство до 14 человек	1000 руб./14 чел. * на количество обучающихся в классе	ежемесячно	Приказом в в сентябре на текущий учебный год	Отмена приказа о классном руководстве
2	За классное руководство от 14 до 25 человек	1 000 руб.	ежемесячно		
3	За классное руководство свыше 25 человек	1 000 руб. + 1000 руб. /14 чел. * на количество обучающихся свыше 25 человек в классе	ежемесячно		
4	Наличие высшей квалификационной категории	2025 руб.	ежемесячно	Приказом в в сентябре на текущий учебный год	Окончание срока категории
	Наличие первой квалификационной категории	1350 руб.	ежемесячно	Приказом в в сентябре на текущий учебный год	Окончание срока категории

5	Наличие званий, государственных и отраслевых наград, грамот.		ежемесячно	Приказом	
	5.1.Наличие специальных званий, начинающихся со слов «Заслуженный...»	5000 руб.		Приказом	
	5.2.Наличие специальных званий, начинающихся со слов «Народный...»	6000 руб.		Приказом	
	5.3.Наличие ученой степени – доктор наук (по психолого-педагогическим специальностям)	500 руб.		Приказом	
	5.4.Наличие ученой степени – кандидат наук (по психолого-педагогическим специальностям)	300 руб.		Приказом	
	5.5.Наличие орденов и медалей Российской Федерации	1000 руб.		Приказом	
	5.6.Наличие нагрудного значка «Почетный работник образования Российской Федерации	1500 руб.		Приказом	
	5.7. Награждение грамотами федерального уровня	1500 руб.		Приказом	
	5.8. Награждение грамотами регионального уровня	1000 руб.		Приказом	
	5.9. Награждение грамотами муниципального уровня	800 руб.		Приказом	
5.10. Педагогическим работникам – молодым специалистам	1000 руб.	Приказом			

Приложение № 5  
к Положению о системе оплаты труда  
работников МБОУ «Богашевская СОШ им.  
А.И. Федорова» Томского района

**Порядок распределения стимулирующих выплат,  
указанных в пункте 4.9 Положения**

1. Настоящий Порядок о доплатах стимулирующего характера разработан в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

2. Стимулирование работников МБОУ производится по основному месту работы в пределах фонда заработной платы.

3. Стимулирование работников производится в соответствии с критериями, установленными приложением к настоящему Порядку.

4. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

5. Распределение стимулирующего фонда осуществляется Комиссией по распределению стимулирующего фонда (далее - Комиссия), утвержденной приказом руководителя. Количественный состав Комиссии от 3 до 7 человек. Комиссия избирается на текущий учебный год, утверждается приказом руководителя, состоит из председателя и членов Комиссии.

5.1. В состав Комиссии обязательно входят:

- представитель администрации,
- представитель педагогического состава,
- представитель обслуживающего персонала,
- председатель профсоюзного комитета.

5.2. Решение Комиссии правомочно, если на заседании присутствует не менее 50% членов Комиссии, решение принимается простым большинством. Голосование - открытое.

Протокол ведет секретарь Комиссии.

Члены Комиссии обязаны собрать информацию и подготовить аналитический материал по установленным критериям, необходимую для подведения итогов, согласно утвержденным критериям.

6. Итоги работы конкретного работника МБОУ подводятся по утвержденным критериям в бальной системе.

7. Ежемесячный фонд стимулирования (ФС) рассчитывается по следующей формуле:

$$ФС = (ФЗП / 12 - ШР - КК - Молодые - ФОТр - ИВ) \times 0,7,$$

где:

ФЗП – годовой фонд заработной платы учреждения,

12 – количество месяцев в году,

ШР – годовой фонд заработной платы по штатному расписанию,  
КК – надбавка за установленные квалификационные категории,  
Молодые – доплата молодым специалистам,  
Крук – годовой фонд вознаграждения за классное руководство,  
ФОТр – фонд оплаты труда руководителей по штатному расписанию плюс фонд стимулирования руководителя, установленный постановлением Администрации Томского района,  
ИВ – иные постоянные выплаты, назначенные приказом руководителя,  
0,7 – коэффициент для расчета стимулирующих выплат

7.2. Рассчитывается ежемесячный фонд стимулирования педагогов (ФСП):  
(СЗП х СКП - Тарификация – КК – Молодые – ИВ) х 0,7 = ФСП, где  
СЗП – средняя заработная плата педагога, установленная Соглашением с учредителем,

СКП – среднее количество педагогов, рассчитанное экономическим отделом учредителя.

Тарификация – расчет ежемесячной заработной платы по тарификации  
КК – доплаты за квалификационные категории, установленные приказом  
Молодые – доплата молодым специалистам, установленные приказом  
ИВ – иные постоянные выплаты, назначенные приказом руководителя  
0,7 – коэффициент для расчета стимулирующих выплат

7.3. Расчет стоимости 1-го балла на текущий учебный год для педагогов (СБП):

ФСП : КБ = СБП, где

ФСП - фонд стимулирования педагогов,

КБ – количество баллов, которое максимально может заработать педагог ежемесячно

7.4. Расчет стоимости 1-го балла на текущий учебный год для иных работников (СБ):

(ФС - ФСП) : КБ = СБ, где

ФС - ежемесячный фонд стимулирования,

ФСП - фонд стимулирования педагогов,

КБ – количество баллов, которое максимально может заработать педагог ежемесячно

7.5. Количество баллов рассчитывается следующим образом: максимальное количество баллов, которое может заработать работник ежемесячно, умножается на количество работников.

8. Размер выплат конкретному работнику рассчитывается в соответствии с полученным количеством баллов и ценой 1-го балла.

9. Для начисления стимулирующих выплат работник обязан предоставить в Комиссию Лист самооценки в срок до 20 числа текущего месяца.

10. Основанием для издания приказа является протокол Комиссии.

В протоколе обязательно приводится таблица расчетов баллов по установленным критериям.

Протокол доводится до сведения работников учреждения путем размещения его на информационной доске в учительской.

**Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности учителей-предметников общеобразовательных организаций**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учителя	Баллы (максимально возможный)	Оценка деятельности учителя	Периодичность оценки
1	2	3	4	
<b>1.</b>	<b>Качество учебных достижений обучающихся (текущая результативность)</b>			
1.1	начальная школа (в сравнении с прошлым периодом)	10	отрицательная динамика – 0 баллов стабильное состояние – 5 баллов положительная динамика – 10 баллов	1 раз в четверть
1.2	средняя школа (в сравнении с прошлым периодом)	10	отрицательная динамика – 0 баллов стабильное состояние – 5 баллов положительная динамика – 10 баллов	1 раз в четверть
1.3	старшая школа (в сравнении с прошлым периодом)	10	отрицательная динамика – 0 баллов стабильное состояние – 5 баллов положительная динамика – 10 баллов	1 раз в полугодие
<b>2.</b>	<b>Качество учебных достижений обучающихся (итоговая и промежуточная результативность)</b>			
2.1	начальная школа			
	успешность освоения программы за учебный год	10	до 98% – 0 баллов 98%-99% – 5 баллов 100 % – 10 баллов	1 раз в год (май)
2.2	средняя школа			
	успешность освоения программы за учебный год	10	до 98% – 0 баллов 98%-99% – 5 баллов 100 % – 10 баллов	1 раз в год (3 месяца с момента сдачи экзаменов)
	доля выпускников 9-х классов, выбравших предмет для прохождения итоговой аттестации в форме ОГЭ (кроме обязательных предметов)	10	менее 5% – 0 баллов от 5% до 30% – 5 баллов более 30 % – 10 баллов	1 раз в год (3 месяца с момента сдачи экзаменов)
	доля выпускников успешно сдавших ОГЭ (для 9-х классов)	10	до 98% – 0 баллов 98%-99% – 5 баллов 100 % – 10 баллов	1 раз в год (3 месяца с момента сдачи экзаменов)

2.3	старшая школа			
	доля выпускников, сдававших ЕГЭ, достигших минимально установленного порогового уровня текущего года по русскому языку (от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ)		до 98% – 0 баллов 98%-99% – 3 балла 100 % – 4 балла	1 раз в год (3 месяца с момента сдачи экзаменов)
	доля выпускников, сдававших ЕГЭ, достигших минимально установленного порогового уровня текущего года по математике/базовый уровень (от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ)		до 98% – 0 баллов 98%-99% – 3 балла 100 % – 4 баллов	1 раз в год (3 месяца с момента сдачи экзаменов)
<b>3</b>	<b>Наличие и реализация программ ранней профориентации, профильного обучения, углубленного изучения предметов и т.п.</b>			
3.1	начальная школа			
	наличие программ внеурочной деятельности, направленных на раннюю профориентацию	2	реализация программы с наполняемостью группы не менее 80% от общего количества заявленных – 2 балла	1 раз в месяц
3.2	средняя школа			
	наличие программ внеурочной деятельности, направленных на раннюю профориентацию	2	реализация программы с наполняемостью группы не менее 80% от общего количества заявленных – 2 балла	1 раз в месяц
	наличие программ элективных курсов, факультативных занятий, программ углубленного изучения предмета и т.п.	2	реализация программы с наполняемостью группы не менее 80% от общего количества заявленных – 2 балла	1 раз в месяц

3.3	старшая школа			
	наличие программ профильного обучения	2	реализация программы с наполняемостью группы не менее 80% от общего количества заявленных – 2 балла	1 раз в месяц
<b>4</b>	<b>Качество организации оздоровительной и профилактической деятельности педагогического работника</b>			
4.1	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	5	наличие случаев травматизма – 0 баллов отсутствие – 5 баллов	ежемесячно
4.2	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	5	более одного обоснованного обращения граждан – 0 баллов одно обоснованное обращение граждан, при условии его оперативного устранения – 3 балла отсутствие обоснованных обращений граждан – 5 баллов	2 раза в год
4.3	Работа с обучающимися, имеющими трудности в обучении, проведение для их консультаций и дополнительных занятий	5	занятия не проводятся при наличии данной категории школьников – 0 баллов консультации проводятся – 3 балла положительная динамика по предмету данной категории школьников – 5 баллов	1 раз в месяц
<b>5</b>	<b>Организация внеурочной и внеучебной деятельности обучающихся</b>			
5.1	Реализация программ дополнительного образования, кружка, объединения и т.п.	2	отсутствует – 0 баллов наличие программы – 1 балла реализуется с посещаемостью не менее 80% от общего количества заявленных – 2 балла	1 раз в месяц
5.2	Победители, призёры, участники конкурсов и соревнований (не учитываются дистанционные мероприятия)	10	отсутствуют – 0 баллов наличие участников и призеров мероприятий школьного уровня – 2 балла наличие участников мероприятий муниципального уровня – 3 балла	1 раз в месяц

			наличие победителей и призёров мероприятий муниципального уровня – 5 баллов наличие участников мероприятий регионального/федерального уровней – 5 баллов наличие победителей и призёров мероприятий регионального /федерального уровней – 10 баллов	
<b>6</b>	<b>Результативность методической деятельности</b>			
6.1	Проведение мастер-классов, семинаров, открытых мероприятий, в том числе с применением дистанционных технологий	5	на уровне ОО – 2 балл на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне/ федеральном уровне – 5 баллов	1 раз в месяц
6.2	Участие учителя в педсоветах, конференциях, семинарах, вебинарах, стажировках различного уровня (начиная с муниципального уровня) с целью обобщения педагогического опыта (выступления)	5	нет участия – 0 баллов есть участие – 5 баллов	1 раз в месяц
6.3	Участие в инновационной деятельности, в творческих группах, участие в работе жюри, экспертной комиссии и т.п.	5	на уровне ОО – 2 балла на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне/ федеральном уровне – 5 баллов	1 раз в месяц
<b>7</b>	<b>Работа с родителями</b>			
7.1	Проведение просветительских мероприятий по вопросам родительской компетентности, в том числе родительских	5	Не проводилось мероприятий для родителей – 0 баллов Проводились мероприятия – 5 баллов	1 раз в месяц

	собраний, лекториев			
7.2	Использование современных инновационных технологий работы с родительской общественностью	5	не применяются – 0 баллов применяются – 5 баллов	1 раз в месяц
7.3	Участие родителей в работе классного коллектива	5	нет участия – 0 баллов есть участие – 5 баллов	1 раз в месяц
<b>8.</b>	<b>Формирование позитивного имиджа ОО</b>			
8.1	Регулярная публикация и обновление материалов о деятельности на сайте ОО	5	нет – 0 баллов регулярное обновление материалов на сайте – 5 баллов	1 раз в месяц
8.2	Публикации в СМИ	5	нет – 0 баллов наличие 1-2 публикаций в СМИ – 3 балла наличие более 2 публикаций в СМИ – 5 баллов	1 раз в месяц

**Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности педагога-библиотекаря общеобразовательных организаций**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности библиотекаря	Баллы (максимально возможный)	Оценка деятельности библиотекаря	Периодичность
1	2	3	4	
1	Повышение читательской активности обучающихся  (по сравнению с предыдущим периодом)	10	стабильный % посещения школьниками библиотеки – 5 баллов положительная динамика посещаемости – 10 баллов	1 раз в год
2	Проведение инвентаризации на предмет актуальности и достаточности библиотечного фонда с целью его своевременного обновления	20	не проводится – 0 баллов проведена инвентаризация – 10 баллов своевременное обновление библиотечного фонда – 20 баллов	1 раз в год

3	Работа с обучающимися, имеющими трудности в обучении, проведение для их консультаций и дополнительных занятий	5	занятия не проводятся при наличии данной категории школьников – 0 баллов консультации проводятся – 3 балла положительная динамика по предмету данной категории школьников – 5 баллов	1 раз в год
4	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	5	наличие случаев травматизма – 0 баллов отсутствие – 5 баллов	ежемесячно
5	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	5	более одного обоснованного обращения граждан – 0 баллов одно обоснованное обращение граждан, при условии его оперативного устранения – 3 балла отсутствие обоснованных обращений граждан – 5 баллов	1 раза в год
6	Реализация программ дополнительного образования, кружка, объединения и т.п.	10	отсутствует – 0 баллов наличие программы – 5 баллов реализуется с посещаемостью не менее 80% от общего количества заявленных – 10 баллов	1 раз в год
7	Участие обучающихся в образовательных событиях (олимпиады, конференции, соревнования, мастер-классы,)	5	отсутствует – 0 баллов участие менее 10% – 3 балла участие более 10% – 5 баллов	1 раз в год
8	Наличие участников, победителей и призёров конкурсов и соревнований	10	отсутствуют – 0 баллов наличие участников мероприятий муниципального уровня – 3 балла наличие победителей и призёров мероприятий муниципального уровня – 5 баллов наличие участников мероприятий регионального/федерального уровней – 5 баллов наличие победителей и	1 раз в год

			призёров мероприятий регионального/федерального уровней – 10 баллов	
9	Организация проектно-исследовательской деятельности обучающихся	10	отсутствует – 0 баллов  наличие победителей и призёров мероприятий муниципального уровня – 5 балла  наличие победителей и призёров мероприятий регионального/федерального уровней – 10 баллов	1 раз в год
10	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (презентация собственного педагогического опыта)	5	отсутствие – 0 баллов 2 раза за год – 3 балла более 2-х раз за год – 5 баллов	1 раз в год
11	Проведение мастер-классов, семинаров, открытых мероприятий	5	на уровне ОО – 1 балл на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне/ федеральном уровне – 5 баллов	1 раз в год
12	Участие в конференциях, семинарах, вебинарах, стажировках различного уровня (начиная с муниципального уровня) с целью обобщения педагогического опыта	5	нет участия – 0 баллов одно участие – 2 балла два и более – 5 баллов	1 раз в год
13	Участие в инновационной деятельности, в творческих группах, участие в работе жюри, экспертной комиссии и т.п.	5	на уровне ОО – 2 балла на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне/ федеральном уровне – 5 баллов	1 раз в год
14	Проведение просветительских мероприятий по вопросам родительской компетентности	5	менее 1 мероприятия для родителей – 0 баллов 3 мероприятия в полугодие – 3 балла более 3 мероприятий – 5 баллов	1 раз в год
15	Использование современных инновационных технологий работы с родительской общественностью	5	не применяются – 0 баллов применяются – 5 баллов	1 раз в год
16	% участия родителей в организации и проведении соревнований,	5	менее 50% – 0 баллов от 51% до 69% – 3 балла более 70% – 5 баллов	1 раз в год

	образовательных событий, праздников и т.д.			
17	Регулярная публикация и обновление материалов о деятельности на сайте ОО	5	нет – 0 баллов регулярное обновление материалов на сайте – 5 баллов	1 раз в год
18	Публикации в СМИ	5	нет – 0 баллов наличие публикаций в СМИ – 5 баллов	1 раз в год

**Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности педагога дополнительного образования общеобразовательных организаций**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности педагога	Баллы (макс. возможный)	Оценка деятельности педагога	Периодичность
1	2	3	4	
1	Наличие авторских программ дополнительного образования	10	отсутствуют – 0 баллов наличие – 7 баллов наличие программ технической направленности – 10 баллов	1 раз в год
2	Охват школьников программами дополнительного образования (с учетом данных посещения других организаций и учреждений)	10	менее 75 % от общей численности – 0 баллов от 75% и более – 7 баллов 15% осваивают программы технической направленности – 10 баллов	1 раз в год
3	Посещаемость школьниками кружков, секций, объединений и т.д., реализующих программы дополнительного образования, организованных в школе (по сравнению с аналогичным периодом)	10	снижение посещаемости – 0 баллов  стабильный % посещения школьниками – 10 баллов	1 раз в четверть
4	Наличие и реализация программ дополнительного образования для школьников, имеющих трудности в обучении и/или состоящих на разных видах учета	10	отсутствуют – 0 баллов наличие – 10 баллов	1 раз в год
5	Посещаемость кружков, объединений и т.п. школьниками, имеющими трудности в обучении и/или состоящих на разных видах учета (по сравнению с аналогичным периодом)	5	не посещают или снижение посещаемости – 0 баллов  стабильный % посещения школьниками – 5 баллов	1 раз в четверть

6	Участие обучающихся в образовательных событиях (олимпиады, конференции, соревнования, мастер-классы)	5	отсутствует – 0 баллов участие менее 10% – 3 балла участие более 10% – 5 баллов	1 раз в четверть
7	% победителей и призёров конкурсов и соревнований	5	отсутствуют – 0 баллов наличие победителей и призёров мероприятий муниципального уровня – 3 балла наличие победителей и призёров мероприятий регионального/федерального уровней – 5 баллов	1 раз в четверть
8	Организация проектно-исследовательской деятельности обучающихся	5	отсутствует – 0 баллов наличие победителей и призёров мероприятий муниципального уровня – 3 балла наличие победителей и призёров мероприятий регионального/федерального уровней – 5 баллов	1 раз в четверть
9	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	5	наличие случаев травматизма – 0 баллов отсутствие – 5 баллов	ежемесячно
10	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	5	более одного обоснованного обращения граждан – 0 баллов одно обоснованное обращение граждан, при условии его оперативного устранения – 3 балла отсутствие обоснованных обращений граждан – 5 баллов	2 раза в год
11	Участие в подготовке и проведении образовательных событий,	5	не участвовал – 0 баллов принимает участие – 10 баллов	ежемесячно о

	мероприятий, праздников, утренников и т.д.			
12	Участие в наставничестве: осуществление помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет (наставничество закреплено приказом руководителя ОУ, утвержден план наставничества на учебный год)	10	отсутствие наставничества – 0 баллов наличие наставничества – 10 баллов	1 раз в год
13	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (презентация собственного педагогического опыта)	5	отсутствие – 0 баллов 2 раза за год – 3 балла более 2-х раз за год – 5 баллов	1 раз в год
14	Проведение мастер-классов, семинаров, открытых мероприятий	5	на уровне ОО – 1 балл на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне/ федеральном уровне – 5 баллов	1 раз в год
15	Участие в конференциях, семинарах, вебинарах, стажировках различного уровня (начиная с муниципального уровня) с целью обобщения педагогического опыта	5	нет участия – 0 баллов одно участие – 2 балла два и более – 5 баллов	1 раз в год
16	Участие в инновационной деятельности, в творческих группах, участие в работе жюри, экспертной комиссии и т.п.	5	на уровне ОО – 2 балла на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне/ федеральном уровне – 5 баллов	1 раз в год
17	Проведение просветительских мероприятий по вопросам родительской компетентности	5	менее 1 мероприятия для родителей – 0 баллов 3 мероприятия в полугодие – 3 балла более 3 мероприятий – 5 баллов	1 раз в четверть

18	Использование современных инновационных технологий работы с родительской общественностью	5	не применяются – 0 баллов применяются – 5 баллов	1 раз в четверть
19	% участия родителей в организации и проведении соревнований, образовательных событий, праздников и т.д.	5	менее 50% – 0 баллов от 51% до 69% – 3 балла более 70% – 5 баллов	1 раз в четверть
20	Регулярная публикация и обновление материалов о деятельности на сайте ОО	5	нет – 0 баллов регулярное обновление материалов на сайте – 5 баллов	1 раз в четверть
21	Публикации в СМИ	5	нет – 0 баллов наличие публикаций в СМИ – 5 баллов	1 раз в год

**Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности педагога-психолога общеобразовательных организаций**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности психолога	Баллы (максимально возможный)	Оценка деятельности психолога	Периодичность
1	2	3	4	
1.	Успешность коррекционной деятельности (повышение качества предоставления муниципальной услуги)			
1.1	Наличие в ОО инновационных программ и практик	5	нет – 0 баллов наличие программы – 3 балла ОО является площадкой (экспериментальной, стажировочной, инновационной), начиная с муниципального уровня – 5 баллов	1 раз в год
1.2	Отсутствие обоснованных обращений родителей по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	5	более одного обоснованного обращения граждан – 0 баллов одно обоснованное обращение граждан, при условии его оперативного устранения – 3 балла отсутствие обоснованных	ежемесячно

			обращений граждан – 5 баллов	
1.3	Разработка и реализация авторских программ дополнительного образования или кружка (на бюджетной основе)	5	отсутствуют программы дополнительного образования – 0 баллов наличие программы дополнительного образования, кружка и пр. – 3 балла более 30% контингента детей ОУ посещают программы дополнительного образования, кружки и пр. – 5 баллов	2 раза в год
2	Качество организации оздоровительной и профилактической деятельности			
2.1	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	5	Наличие случаев травматизма, заболеваний (карантина) – 0 баллов отсутствие – 5 баллов	ежемесячно
2.2	Организация и проведение консультаций, профилактических бесед с обучающимися, состоящими на разных видах учета	10	отсутствует – 0 баллов проводится 1 раз в четверть – 5 балла проводится системная работа (наличие годового плана работы с данной категорией обучающихся, высокая посещаемость) – 10 баллов	1 раз в четверть
3	Результативность методической деятельности педагогического работника			
3.1	Участие в реализации плана проведения образовательных событий и мероприятий для школьников	5	нет – 0 баллов участвует 1 раз в четверть – 3 балла участвует более, чем в 2-х мероприятиях за четверть – 5 баллов	1 раз в четверть
3.2	Участие в наставничестве	10	отсутствие наставничества – 0 баллов наличие наставничества – 10 баллов	1 раз в год
3.3	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (презентация собственного педагогического опыта)	5	отсутствие – 0 баллов 2 раза за год – 3 балла более 2-х раз за год – 5 баллов	1 раз в год

3.4	Проведение мастер-классов, семинаров, открытых мероприятий	5	на уровне ДОО – 1 балл на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне/ федеральном уровне – 5 баллов	1 раз в год
3.5	Участие в конференциях, семинарах, вебинарах, стажировках различного уровня (начиная с муниципального уровня) с целью обобщения педагогического опыта	5	нет участия – 0 баллов одно участие – 2 балла два и более – 5 баллов	1 раз в год
3.6	Участие в инновационной деятельности, в творческих группах, участие в работе жюри, экспертной комиссии и т.п.	5	на уровне ДОО – 2 балла на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне/ федеральном уровне – 5 баллов	2 раза в год
4	Работа с родителями			
4.1	Проведение просветительских мероприятий по вопросам родительской компетентности	5	менее 1 мероприятия для родителей – 0 баллов 3 мероприятия в полугодие – 3 балла более 3 мероприятий – 5 баллов	1 раз в четверть
4.2	Использование современных инновационных технологий работы с родительской общественностью	5	не применяются – 0 баллов применяются – 5 баллов	1 раз в четверть
4.3	% участия родителей в организации и проведении соревнований, образовательных событий, праздников и т.д.	5	менее 50% – 0 баллов от 51% до 69% – 3 балла более 70% – 5 баллов	1 раз в четверть
5.	Формирование позитивного имиджа ОО			
5.1	Регулярная публикация и обновление материалов на сайте ОО	5	нет – 0 баллов регулярное обновление материалов на сайте – 5 баллов	1 раз в четверть
5.2	Публикации в СМИ	5	нет – 0 баллов наличие публикаций в СМИ – 5 баллов	1 раз в год

## Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности тьютора

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности педагога	Баллы (максимально возможный)	Оценка деятельности педагога	Периодичность
1	2	3	4	
1	Наличие авторских программ дополнительного образования	10	отсутствуют – 0 баллов наличие – 7 баллов наличие программ технической направленности – 10 баллов	1 раз в год
2	Охват школьников программами дополнительного образования (с учетом данных посещения других организаций и учреждений))	10	менее 75 % от общей численности – 0 баллов от 75% и более – 7 баллов 15% осваивают программы технической направленности – 10 баллов	1 раз в год
3	Посещаемость школьниками кружков, секций, объединений и т.д., реализующих программы дополнительного образования, организованных в школе (по сравнению с аналогичным периодом)	10	снижение посещаемости – 0 баллов  стабильный % посещения школьниками – 10 баллов	1 раз в год
4	Наличие и реализация программ дополнительного образования для школьников, имеющих трудности в обучении и/или состоящих на разных видах учета	10	отсутствуют – 0 баллов наличие – 10 баллов	1 раз в год
5	Посещаемость кружков, объединений и т.п. школьниками, имеющими трудности в обучении и/или состоящих на разных видах учета (по сравнению с аналогичным периодом)	5	не посещают или снижение посещаемости – 0 баллов  стабильный % посещения школьниками – 5 баллов	1 раз в год
6	Участие обучающихся в образовательных событиях (олимпиады, конференции, соревнования, мастер-классы)	5	отсутствует – 0 баллов участие менее 10% – 3 балла  участие более 10% – 5 баллов	1 раз в год
7	% победителей и призёров конкурсов и соревнований	5	отсутствуют – 0 баллов  наличие победителей и призёров мероприятий муниципального уровня – 3 балла	1 раз в год

			наличие победителей и призёров мероприятий регионального/федерального уровней – 5 баллов	
8	Организация проектно-исследовательской деятельности обучающихся	5	отсутствует – 0 баллов  наличие победителей и призёров мероприятий муниципального уровня – 3 балла  наличие победителей и призёров мероприятий регионального/федерального уровней – 5 баллов	1 раз в год
9	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	5	наличие случаев травматизма – 0 баллов отсутствие – 5 баллов	1 раз в год
10	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	5	более одного обоснованного обращения граждан – 0 баллов одно обоснованное обращение граждан, при условии его оперативного устранения – 3 балла отсутствие обоснованных обращений граждан – 5 баллов	1 раз в год
11	Участие в подготовке и проведении образовательных событий, мероприятий, праздников, утренников и т.д.	5	не участвовал – 0 баллов принимает участие – 10 баллов	1 раз в год
12	Участие в наставничестве: осуществление помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет (наставничество закреплено приказом руководителя ОУ, утвержден план наставничества на учебный год)	10	отсутствие наставничества – 0 баллов наличие наставничества – 10 баллов	1 раз в год
13	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (презентация собственного педагогического опыта)	5	отсутствие – 0 баллов 2 раза за год – 3 балла более 2-х раз за год – 5 баллов	1 раз в год
14	Проведение мастер-классов, семинаров, открытых мероприятий	5	на уровне ОО – 1 балл на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне/ федеральном уровне – 5 баллов	1 раз в год

15	Участие в конференциях, семинарах, вебинарах, стажировках различного уровня (начиная с муниципального уровня) с целью обобщения педагогического опыта	5	нет участия – 0 баллов одно участие – 2 балла два и более – 5 баллов	1 раз в год
16	Участие в инновационной деятельности, в творческих группах, участие в работе жюри, экспертной комиссии и т.п.	5	на уровне ОО – 2 балла на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне/ федеральном уровне – 5 баллов	1 раз в год
17	Проведение просветительских мероприятий по вопросам родительской компетентности	5	менее 1 мероприятия для родителей – 0 баллов 3 мероприятия в полугодие – 3 балла более 3 мероприятий – 5 баллов	1 раз в год
18	Использование современных инновационных технологий работы с родительской общественностью	5	не применяются – 0 баллов применяются – 5 баллов	1 раз в год
19	% участия родителей в организации и проведении соревнований, образовательных событий, праздников и т.д.	5	менее 50% – 0 баллов от 51% до 69% – 3 балла более 70% – 5 баллов	1 раз в год
20	Регулярная публикация и обновление материалов о деятельности на сайте ОО	5	нет – 0 баллов регулярное обновление материалов на сайте – 5 баллов	1 раз в год
21	Публикации в СМИ	5	нет – 0 баллов наличие публикаций в СМИ – 5 баллов	1 раз в год

**Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности социального педагога общеобразовательных организаций**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности социального педагога	Баллы (максимально возможный)	Оценка деятельности социального педагога	Периодичность
1	2	3	4	
<b>1.</b>	<b>Качество профилактической деятельности ОУ с разными категориями обучающихся</b>			

1.1	Динамика снижения численности обучающихся, состоящих на разных видах учета	10	отсутствие динамики – 0 баллов стабильное состояние – 5 баллов положительная динамика – 10 баллов	2 раза в год
1.2	Отсутствие обоснованных обращений родителей по вопросам организации работы направления	5	более одного обоснованного обращения граждан – 0 баллов одно обоснованное обращение граждан, при условии его оперативного устранения – 3 балла отсутствие обоснованных обращений граждан – 5 баллов	ежемесячно
1.3	Наличие и регулярное обновление базы данных школьников, находящихся в социально-опасном положении и базы данных, состоящих на разных видах учета	10	отсутствует – 0 баллов имеется – 5 баллов оперативно обновляется – 10 баллов	1 раз в четверть
1.4	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	5	Наличие случаев травматизма, заболеваний (карантина) – 0 баллов отсутствие – 5 баллов	ежемесячно
<b>2</b>	<b>Результативность методической деятельности педагогического работника</b>			
2.1	Участие в наставничестве	10	отсутствие наставничества – 0 баллов наличие наставничества – 10 баллов	1 раз в год
2.2	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (презентация собственного педагогического опыта)	5	отсутствие – 0 баллов 2 раза за год – 3 балла более 2-х раз за год – 5 баллов	1 раз в год
2.3	Проведение мастер-классов, семинаров, открытых мероприятий	5	на уровне ДОО – 1 балл на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне/ федеральном уровне – 5 баллов	1 раз в год

2.4	Участие в конференциях, семинарах, вебинарах, стажировках различного уровня (начиная с муниципального уровня) с целью обобщения педагогического опыта	5	нет участия – 0 баллов одно участие – 2 балла два и более – 5 баллов	1 раз в год
2.5	Участие в инновационной деятельности, в творческих группах, участие в работе жюри, экспертной комиссии и т.п.	5	на уровне ДОО – 2 балла на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне/ федеральном уровне – 5 баллов	2 раза в год
<b>3</b>	<b>Работа с родителями</b>			
3.1	Проведение просветительских мероприятий по вопросам родительской компетентности	5	менее 1 мероприятия для родителей – 0 баллов 3 мероприятия в полугодие – 3 балла более 3 мероприятий – 5 баллов	1 раз в четверть
3.2	Использование современных инновационных технологий работы с родительской общественностью	5	не применяются – 0 баллов применяются – 5 баллов	1 раз в четверть
3.3	% участия родителей в организации и проведении соревнований, образовательных событий, праздников и т.д.	5	менее 50% – 0 баллов от 51% до 69% – 3 балла более 70% – 5 баллов	1 раз в четверть
<b>4</b>	<b>Формирование позитивного имиджа ОО</b>			
4.1	Регулярная публикация и обновление материалов на сайте ОО	5	нет – 0 баллов регулярное обновление материалов на сайте – 5 баллов	1 раз в четверть
4.2	Публикации в СМИ	5	нет – 0 баллов наличие публикаций в СМИ – 5 баллов	1 раз в год

**Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности учителя-логопеда образовательных организаций**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности логопеда	Баллы (максимально возможный)	Оценка деятельности логопеда	Периодичность
1	2	3	4	
<b>1.</b>	<b>Успешность коррекционной деятельности (повышение качества предоставления муниципальной услуги)</b>			
1.1	Наличие в ОО инновационных программ и практик	5	нет – 0 баллов наличие программы – 3 балла ОО является площадкой (экспериментальной, стажировочной, инновационной) начиная с муниципального уровня – 5 баллов	1 раз в год
1.2	Отсутствие обоснованных обращений родителей по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	5	более одного обоснованного обращения граждан – 0 баллов одно обоснованное обращение граждан, при условии его оперативного устранения – 3 балла отсутствие обоснованных обращений граждан – 5 баллов	ежемесячно
1.3	Разработка и реализация авторских программ дополнительного образования или кружка (на бюджетной основе)	5	отсутствуют программы дополнительного образования – 0 баллов наличие программы дополнительного образования, кружка и пр. – 3 балла более 30% контингента детей ОУ посещают программы дополнительного образования, кружки и пр. – 5 баллов	2 раза в год
<b>2</b>	<b>Качество организации оздоровительной и профилактической деятельности</b>			
1.4	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	5	Наличие случаев травматизма, заболеваний (карантина) – 0 баллов отсутствие – 5 баллов	ежемесячно
<b>3</b>	<b>Результативность методической деятельности педагогического работника</b>			
3.1	Участие в реализации плана проведения образовательных событий и мероприятий для школьников	5	нет – 0 баллов участвует 1 раз в четверть – 3 балла участвует более, чем в 2-х мероприятиях за четверть – 5 баллов	1 раз в четверть

3.2	Участие в наставничестве	10	отсутствие наставничества – 0 баллов наличие наставничества – 10 баллов	1 раз в год
3.3	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (презентация собственного педагогического опыта)	5	отсутствие – 0 баллов 2 раза за год – 3 балла более 2-х раз за год – 5 баллов	1 раз в год
3.4	Проведение мастер-классов, семинаров, открытых мероприятий	5	на уровне ДОО – 1 балл на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне/ федеральном уровне – 5 баллов	1 раз в год
3.5	Участие в конференциях, семинарах, вебинарах, стажировках различного уровня (начиная с муниципального уровня) с целью обобщения педагогического опыта	5	нет участия – 0 баллов одно участие – 2 балла два и более – 5 баллов	1 раз в год
3.6	Участие в инновационной деятельности, в творческих группах, участие в работе жюри, экспертной комиссии и т.п.	5	на уровне ДОО – 2 балла на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне/ федеральном уровне – 5 баллов	2 раза в год
4	<b>Работа с родителями</b>			
4.1	Проведение просветительских мероприятий по вопросам родительской компетентности	5	менее 1 мероприятия для родителей – 0 баллов 3 мероприятия в полугодие – 3 балла более 3 мероприятий – 5 баллов	1 раз в четверть
4.2	Использование современных инновационных технологий работы с родительской общественностью	5	не применяются – 0 баллов применяются – 5 баллов	1 раз в четверть
4.3	% участия родителей в организации и проведении соревнований, образовательных событий, праздников и т.д.	5	менее 50% – 0 баллов от 51% до 69% – 3 балла более 70% – 5 баллов	1 раз в четверть
5.	<b>Формирование позитивного имиджа ОО</b>			
5.1	Регулярная публикация и обновление материалов на сайте ОО	5	нет – 0 баллов регулярное обновление материалов на сайте – 5 баллов	1 раз в четверть
5.2	Публикации в СМИ	5	нет – 0 баллов наличие публикаций в СМИ – 5 баллов	1 раз в год

**Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности заместителя  
директора образовательного учреждения по ВР, заместителя директора  
образовательного учреждения по инновационной работе, заместителя директора  
образовательного учреждения по безопасности**

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя общеобразовательного учреждения	Критерии показателей деятельности руководителя общеобразовательного учреждения	Оценка деятельности руководителя общеобразовательного учреждения (максимально возможная)	Периодичность
1	2	3	4	
<b>Муниципальные общеобразовательные учреждения</b>				
1	Доля выпускников, сдававших ЕГЭ, достигших минимально установленного порогового уровня текущего года по русскому языку (от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ)	до 98% – 0 баллов 98%-99% – 3 балла 100 % – 4 балла	4	1 раз в год (июнь)
2	Доля выпускников, сдававших ЕГЭ, достигших минимально установленного порогового уровня текущего года по математике/базовый уровень (от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ)	до 98% – 0 баллов 98%-99% – 3 балла 100 % – 4 баллов	4	1 раз в год (июнь)
3	Количество выпускников 11-х классов, не получивших документ о среднем общем образовании	отсутствуют – 4 балла один и более – 0 баллов	4	1 раз в год (июнь)
4	Доля выпускников 9-х классов, получивших документ об основном общем образовании в текущем году	от 0% до 90% – 0 баллов от 91% до 94% – 2 балла от 95% до 99% – 3 балла 100% – 4 балла	4	1 раз в год (июнь)
5	Доля обучающихся 10-11 классов, охваченных профильным обучением от общего числа обучающихся 10-11 классов в текущем учебном году	от 0% – 0 баллов от 1% до 29% – 1 балл от 30% до 69% – 2 балла от 70% до 99% – 3 балла 100% – 4 балла	4	1 раз в год (сентябрь)
6	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников и педагогов,	наличие случаев травматизма и заболеваний	5	1 раз в год

	связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	(карантина) – 0 баллов отсутствие случаев травматизма и заболеваний (карантина) – 5 баллов		
7	Своевременное и качественное предоставление материалов и информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов	наличие случаев несвоевременного и некачественного предоставления материалов – 0 баллов отсутствие случаев несвоевременного и некачественного предоставления материалов – 5 баллов	5	1 раз в год
8	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	более одного обоснованного обращения граждан – 0 баллов одно обоснованное обращение граждан, при условии его оперативного устранения – 3 балла отсутствие обоснованных обращений граждан – 10 баллов	10	1 раза в год
9	Участие педагогических работников учреждения в конференциях, семинарах, стажировках различного уровня (начиная с муниципального уровня) с целью обобщения педагогического опыта	нет участия – 0 баллов три участия – 2 баллов четыре и более – 5 баллов	5	2 раза в год (февраль, сентябрь)
10	Количество обучающихся, временно трудоустроенных во время школьных каникул <i>Примечание: трудоустройство детей с 14 лет по трудовому договору, Учреждение выступает Работодателем</i>	до 3 человек – 3 балла 4-5 человек – 5 баллов 6 и более – 10 баллов	10	2 раза в год (июнь, июль)
11	Организация летнего лагеря отдыха в каникулярное время на базе СОШ	наличие дневного летнего лагеря отдыха – 10 баллов	10	1 раз в год (июнь)
12	Охват обучающихся летним отдыхом и оздоровлением в дневном летнем лагере отдыха от общего количества обучающихся	0% - 0 баллов до 20% - 3 балла от 21% до 39% - 4 балла от 40 и более - 5 баллов	10	1 раз в год (июнь)

13	Охват обучающихся, находящихся в ТЖС, летним отдыхом и оздоровлением в дневном летнем лагере отдыха от общего количества данной категории обучающихся	0% - 0 баллов до 10% - 5 баллов от 11% и более - 10 баллов	10	1 раз в год (июль)
14	Инновационная деятельность Учреждения (статус центров, инновационных и экспериментальных площадок)	отсутствие инновационной деятельности СОШ - 0 баллов наличие инновационной деятельности СОШ - 10 баллов	10	1 раз в год (февраль)
15	Охват обучающихся, постоянно занимающихся в системе дополнительного образования на базе СОШ	до 20% - 1 б. от 21% до 30% - 2 б. от 31% до 40% - 4 б. от 41 и более – 5 б.	5	1 раз в год (март)
16	Сотрудничество Учреждения с учреждениями дополнительного образования детей, учреждениями культуры, учреждениями спорта и т.д.	отсутствие сотрудничества – 0 баллов сотрудничество на договорной основе – 5 баллов сотрудничество в сетевом формате – 10 баллов	5	1 раз в год (март)
17	Организация сетевой формы реализации общеобразовательных программ, программ дополнительного образования, программ внеурочной деятельности и т.д.	отсутствие сетевого взаимодействия – 0 баллов организация сетевых форм взаимодействия с другими организациями – 2 договора и более – 5 б.	5	1 раз в год (октябрь)
18	Охват обучающихся сетевыми формами взаимодействия	не менее 10% от контингента всех обучающихся – 3 балла более 11% – 5 баллов	5	1 раз в год (октябрь)
19	Соответствие сайта требованиям к структуре официального сайта ОО в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации	не соответствует – 0 баллов частично соответствует – 3 баллов соответствует – 5 баллов	5	3 раза в год (март, июнь, октябрь)

20	Регулярное обновление материалов официального сайта Учреждения	не реже одного раза в две недели	5	1 раз в год
21	% победителей и призёров ВсОШ муниципального уровня от количества участников	участие – 0 балл от 10% до 69% – 3 б. от 70% до 100% – 5 б.	5	1 раз в год
22	Наличие участников регионального этапа ВсОШ	нет – 0 баллов от 1 и более – 5 баллов	5	1 раз в год
23	Наличие победителей и призёров олимпиады регионального этапа ВсОШ	нет – 0 баллов от 1 и более – 10 баллов	10	1 раз в год
24	Наличие участников заключительного этапа ВсОШ	нет – 0 баллов от 1 и более – 10 баллов	10	1 раз в год
25	Количество обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП	отсутствие обучающихся или положительная динамика снижения, стоящих на учете в КДН и ЗП – 2 балла стабильное состояние – 1 балл отрицательная динамика – 0 баллов	2	1 раз в год
26	% обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП, охваченных внеурочной деятельностью	отсутствие обучающихся стоящих на учете в КДН и ЗП – 2 балла от 31 % и более – 2 балла от 10 до 30% – 1 балла от 9% и менее – 0 баллов	2	1 раз в год
27	Наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине	отсутствие обучающихся систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине или положительная динамика снижения – 3 балла стабильное состояние – 1 балл отрицательная динамика – 0 баллов	3	1 раз в год

28	Наличие положительной динамики снижения количества преступлений и иных правонарушений, совершенных обучающимися	отсутствие преступлений и иных правонарушений, совершенных обучающимися или положительная динамика снижения – 3 б. стабильное состояние – 1 б. отрицательная динамика – 0 б.	3	1 раз в год
29	% победителей и призёров конкурсов и соревнований муниципального уровня от общего количества участников от СОШ	до 10% – 0 баллов от 11% и более – 2 балла	2	1 раз в год
30	% победителей и призёров конкурсов и соревнований регионального уровня от общего количества участников от СОШ	до 9% – 1 баллов от 10% до 29% – 2 балла от 30% и более – 3 баллов	3	1 раз в год
31	Наличие победителей и призёров конкурсов и соревнований всероссийского и международного	нет – 0 баллов от 1 и более – 5 баллов	5	1 раз в год
32	Своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОУ и административно-управленческим персоналом	своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОУ и административно-управленческим персоналом – 10 баллов наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК – 0 баллов	10	1 раз в год
33	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	мероприятия не проводились – 0 баллов от 1 и более мероприятий – 3 балла	3	1 раз в год
34	Охват участников научно-практических мероприятий по распространению передового опыта	количество участников научно-практических мероприятий менее 20 человек – 1 балл количество от 20 до 40 человек – 2 балла более 40 человек с участием представителей из	3	1 раз в год

		Томской и других областей – 3 балла		
35	Наличие педагогических продуктов по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры и др.)	наличие печатной продукции – 2 балла наличие педагогической продукции, размещенной на сайте ОУ – 4 балла	4	1 раз в год (июль)
36	Укомплектованность педагогическими кадрами Учреждения	наличие вакансий педагогических работников в ОУ – 0 баллов отсутствие вакансий педагогических работников в ОУ – 10 балла	5	1 раз в год (август)
37	Доля молодых специалистов в СОШ	ниже среднего значения (по муниципалитету) – 0 баллов на уровне среднего значения (по муниципалитету) – 3 балла выше среднего значения (по муниципалитету) – 5 баллов	5	1 раз в год (август)
38	Закрепление молодых специалистов в ОУ	отрицательная динамика доли молодых специалистов – 0 баллов доля молодых специалистов в ОУ остается стабильной – 3 балла положительная динамика доли молодых специалистов в ОУ – 5 баллов	5	1 раз в год (ноябрь)
39	Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией	ниже среднего значения (по муниципалитету) – 0 баллов на уровне среднего значения (по муниципалитету) – 5 баллов выше среднего значения (по муниципалитету) – 10	10	1 раз в год (сентябрь)

		баллов		
40	Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией	ниже среднего значения (по муниципалитету) – 0 баллов на уровне среднего значения (по муниципалитету) – 3 баллов выше среднего значения (по муниципалитету) – 5 баллов	5	1 раз в год
41	Доля педагогических работников с высшим образованием	ниже среднего значения (по муниципалитету) – 0 баллов на уровне среднего значения (по муниципалитету) – 5 баллов выше среднего значения (по муниципалитету) – 10 баллов	10	1 раз в год
42	Наличие программ (подпрограмм, проектов и т.д.), направленных на работу с одаренными детьми	наличие утвержденной и реализуемой программы – 10 баллов программа отсутствует – 0 баллов	5	1 раз в год
43	Наличие программы развития СОШ, опубликованной на сайте	Программа развития отсутствует – 0 баллов Утвержденная программа развития опубликована на сайте – 5 баллов	5	1 раз в год

**Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности руководителя структурного подразделения общеобразовательных организаций**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности педагога	Баллы (максимально возможный)	Оценка деятельности педагога	Периодичность
1	2	3	4	
1	Наличие авторских программ дополнительного образования	10	отсутствуют – 0 баллов наличие – 7 баллов наличие программ технической направленности – 10 баллов	1 раз в год

2	Охват школьников программами дополнительного образования (с учетом данных посещения других организаций и учреждений)	10	менее 75 % от общей численности – 0 баллов от 75% и более – 7 баллов 15% осваивают программы технической направленности – 10 баллов	1 раз в год
3	Посещаемость школьниками кружков, секций, объединений и т.д., реализующих программы дополнительного образования, организованных в школе (по сравнению с аналогичным периодом)	10	снижение посещаемости – 0 баллов  стабильный % посещения школьниками – 10 баллов	1 раз в год
4	Наличие и реализация программ дополнительного образования для школьников, имеющих трудности в обучении и/или состоящих на разных видах учета	10	отсутствуют – 0 баллов наличие – 10 баллов	1 раз в год
5	Посещаемость кружков, объединений и т.п. школьниками, имеющими трудности в обучении и/или состоящих на разных видах учета (по сравнению с аналогичным периодом)	5	не посещают или снижение посещаемости – 0 баллов  стабильный % посещения школьниками – 5 баллов	1 раз в год
6	Участие обучающихся в образовательных событиях (олимпиады, конференции, соревнования, мастер-классы)	5	отсутствует – 0 баллов участие менее 10% – 3 балла  участие более 10% – 5 баллов	1 раз в год
7	% победителей и призёров конкурсов и соревнований	5	отсутствуют – 0 баллов  наличие победителей и призёров мероприятий муниципального уровня – 3 балла  наличие победителей и призёров мероприятий регионального/федерального уровней – 5 баллов	1 раз в год
8	Организация проектно-исследовательской деятельности обучающихся	5	отсутствует – 0 баллов  наличие победителей и призёров мероприятий муниципального уровня – 3 балла  наличие победителей и призёров мероприятий	1 раз в год

			регионального/федерального уровней – 5 баллов	
9	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний обучающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	5	наличие случаев травматизма – 0 баллов отсутствие – 5 баллов	1 раз в год
10	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	5	более одного обоснованного обращения граждан – 0 баллов одно обоснованное обращение граждан, при условии его оперативного устранения – 3 балла отсутствие обоснованных обращений граждан – 5 баллов	1 раза в год
11	Участие в подготовке и проведении образовательных событий, мероприятий, праздников, утренников и т.д.	5	не участвовал – 0 баллов принимает участие – 10 баллов	1 раз в год
12	Участие в наставничестве: осуществление помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет (наставничество закреплено приказом руководителя ОУ, утвержден план наставничества на учебный год)	10	отсутствие наставничества – 0 баллов наличие наставничества – 10 баллов	1 раз в год
13	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (презентация собственного педагогического опыта)	5	отсутствие – 0 баллов 2 раза за год – 3 балла более 2-х раз за год – 5 баллов	1 раз в год
14	Проведение мастер-классов, семинаров, открытых мероприятий	5	на уровне ОО – 1 балл на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне/ федеральном уровне – 5 баллов	1 раз в год
15	Участие в конференциях, семинарах, вебинарах, стажировках различного уровня (начиная с муниципального уровня) с целью обобщения педагогического опыта	5	нет участия – 0 баллов одно участие – 2 балла два и более – 5 баллов	1 раз в год
16	Участие в инновационной деятельности, в творческих группах, участие в работе жюри, экспертной комиссии и т.п.	5	на уровне ОО – 2 балла на муниципальном уровне – 3 балла на региональном уровне/ федеральном уровне – 5 баллов	1 раз в год

17	Проведение просветительских мероприятий по вопросам родительской компетентности	5	менее 1 мероприятия для родителей – 0 баллов 3 мероприятия в полугодие – 3 балла более 3 мероприятий – 5 баллов	1 раз в год
18	Использование современных инновационных технологий работы с родительской общественностью	5	не применяются – 0 баллов применяются – 5 баллов	1 раз в год
19	% участия родителей в организации и проведении соревнований, образовательных событий, праздников и т.д.	5	менее 50% – 0 баллов от 51% до 69% – 3 балла более 70% – 5 баллов	1 раз в год
20	Регулярная публикация и обновление материалов о деятельности на сайте ОО	5	нет – 0 баллов регулярное обновление материалов на сайте – 5 баллов	1 раз в год
21	Публикации в СМИ	5	нет – 0 баллов наличие публикаций в СМИ – 5 баллов	1 раз в год

**Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности заместителя директора образовательного учреждения по УВР, старшего вожатого, советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями**

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя общеобразовательного учреждения	Критерии показателей деятельности руководителя общеобразовательного учреждения	Оценка деятельности руководителя общеобразовательного учреждения (максимально возможная)	Периодичность
1	2	3	4	
<b>Муниципальные общеобразовательные учреждения</b>				
1	Доля выпускников, сдававших ЕГЭ, достигших минимально установленного порогового уровня текущего года по русскому языку (от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ)	до 98% – 0 баллов 98%-99% – 3 балла 100 % – 4 балла	4	1 раз в год (июнь)
2	Доля выпускников, сдававших ЕГЭ, достигших минимально установленного порогового уровня текущего года по математике/базовый уровень (от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ)	до 98% – 0 баллов 98%-99% – 3 балла 100 % – 4 баллов	4	1 раз в год (июнь)

3	Количество выпускников 11-х классов, не получивших документ о среднем общем образовании	отсутствуют – 4 балла один и более – 0 баллов	4	1 раз в год (июнь)
4	Доля выпускников 9-х классов, получивших документ об основном общем образовании в текущем году	от 0% до 90% – 0 баллов от 91% до 94% – 2 балла от 95% до 99% – 3 балла 100% – 4 балла	4	1 раз в год (июнь)
5	Доля обучающихся 10-11 классов, охваченных профильным обучением от общего числа обучающихся 10-11 классов в текущем учебного года	от 0% – 0 баллов от 1% до 29% – 1 балл от 30% до 69% – 2 балла от 70% до 99% – 3 балла 100% – 4 балла	4	1 раз в год (сентябрь)
6	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников и педагогов, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	наличие случаев травматизма и заболеваний (карантина) – 0 баллов отсутствие случаев травматизма и заболеваний (карантина) – 5 баллов	5	1 раз в год
7	Своевременное и качественное предоставление материалов и информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов	наличие случаев несвоевременного и некачественного предоставления материалов – 0 баллов отсутствие случаев несвоевременного и некачественного предоставления материалов – 5 баллов	5	1 раз в год
8	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	более одного обоснованного обращения граждан – 0 баллов одно обоснованное обращение граждан, при условии его оперативного устранения – 3 балла отсутствие обоснованных обращений граждан – 10 баллов	10	1 раза в год
9	Участие педагогических работников учреждения в конференциях, семинарах,	нет участия – 0 баллов три участия – 2 баллов четыре и более –	5	2 раза в год (февраль,

	стажировках различного уровня (начиная с муниципального уровня) с целью обобщения педагогического опыта	5 баллов		сентябрь)
10	Количество обучающихся, временно трудоустроенных во время школьных каникул Примечание: трудоустройство детей с 14 лет по трудовому договору, Учреждение выступает Работодателем	до 3 человек – 3 балла 4-5 человек – 5 баллов 6 и более – 10 баллов	10	2 раза в год (июнь, июль)
11	Организация летнего лагеря отдыха в каникулярное время на базе СОШ	наличие дневного летнего лагеря отдыха – 10 баллов	10	1 раз в год (июнь)
12	Охват обучающихся летним отдыхом и оздоровлением в дневном летнем лагере отдыха от общего количества обучающихся	0% - 0 баллов до 20% - 3 балла от 21% до 39%-4 балла от 40 и более - 5 баллов	10	1 раз в год (июнь)
13	Охват обучающихся, находящихся в ТЖС, летним отдыхом и оздоровлением в дневном летнем лагере отдыха от общего количества данной категории обучающихся	0% - 0 баллов до 10% - 5 баллов от 11% и более - 10 баллов	10	1 раз в год (июль)
14	Инновационная деятельность Учреждения (статус центров, инновационных и экспериментальных площадок)	отсутствие инновационной деятельности СОШ - 0 баллов наличие инновационной деятельности СОШ - 10 баллов	10	1 раз в год (февраль)
15	Охват обучающихся, постоянно занимающихся в системе дополнительного образования на базе СОШ	до 20% - 1 б. от 21% до 30% -2 б. от 31% до 40% - 4 б. от 41 и более – 5 б.	5	1 раз в год (март)
16	Сотрудничество Учреждения с учреждениями дополнительного образования детей, учреждениями культуры, учреждениями спорта и т.д.	отсутствие сотрудничества – 0 баллов сотрудничество на договорной основе – 5 баллов сотрудничество в сетевом формате – 10 баллов	5	1 раз в год (март)
17	Организация сетевой формы реализации общеобразовательных программ, программ дополнительного	отсутствие сетевого взаимодействия – 0 баллов организация	5	1 раз в год (октябрь)

	образования, программ внеурочной деятельности и т.д.	сетевых форм взаимодействия с другими организациями – 2 договора и более – 5 б.		
18	Охват обучающихся сетевыми формами взаимодействия	не менее 10% от контингента всех обучающихся – 3 балла более 11% – 5 баллов	5	1 раз в год (октябрь)
19	Соответствие сайта требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации	не соответствует – 0 баллов частично соответствует – 3 баллов соответствует – 5 баллов	5	3 раза в год (март, июнь, октябрь)
20	Регулярное обновление материалов официального сайта Учреждения	не реже одного раза в две недели	5	1 раз в год
21	% победителей и призёров ВсОШ муниципального уровня от количества участников	участие – 0 балл от 10% до 69% – 3 б. от 70% до 100% – 5 б.	5	1 раз в год
22	Наличие участников регионального этапа ВсОШ	нет – 0 баллов от 1 и более – 5 баллов	5	1 раз в год
23	Наличие победителей и призёров олимпиады регионального этапа ВсОШ	нет – 0 баллов от 1 и более – 10 баллов	10	1 раз в год
24	Наличие участников заключительного этапа ВсОШ	нет – 0 баллов от 1 и более – 10 баллов	10	1 раз в год
25	Количество обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП	отсутствие обучающихся или положительная динамика снижения, стоящих на учете в КДН и ЗП – 2 балла стабильное состояние – 1 балл отрицательная динамика – 0 баллов	2	1 раз в год
26	% обучающихся, стоящих на учете в КДН и ЗП, охваченных внеурочной деятельностью	отсутствие обучающихся стоящих на учете в КДН и ЗП – 2 балла от 31 % и более – 2 балла	2	1 раз в год

		от 10 до 30% – 1 балла от 9% и менее – 0 баллов		
27	Наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине	отсутствие обучающихся систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине или положительная динамика снижения – 3 балла стабильное состояние – 1 балл отрицательная динамика – 0 баллов	3	1 раз в год
28	Наличие положительной динамики снижения количества преступлений и иных правонарушений, совершенных обучающимися	отсутствие преступлений и иных правонарушений, совершенных обучающимися или положительная динамика снижения – 3 б. стабильное состояние – 1 б. отрицательная динамика – 0 б.	3	1 раз в год
29	% победителей и призёров конкурсов и соревнований муниципального уровня от общего количества участников от СОШ	до 10% – 0 баллов от 11% и более – 2 балла	2	1 раз в год
30	% победителей и призёров конкурсов и соревнований регионального уровня от общего количества участников от СОШ	до 9% – 1 баллов от 10% до 29% – 2 балла от 30% и более – 3 баллов	3	1 раз в год
31	Наличие победителей и призёров конкурсов и соревнований всероссийского и международного	нет – 0 баллов от 1 и более – 5 баллов	5	1 раз в год
32	Своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОУ и административно-управленческим персоналом	своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОУ и административно-управленческим персоналом – 10 баллов наличие случаев	10	1 раз в год

		несвоевременного прохождения курсов ПК– 0 баллов		
33	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	мероприятия не проводились – 0 баллов от 1 и более мероприятий – 3 балла	3	1 раз в год
34	Охват участников научно-практических мероприятий по распространению передового опыта	количество участников научно-практических мероприятий менее 20 человек – 1 балл количество от 20 до 40 человек – 2 балла более 40 человек с участием представителей из Томской и других областей – 3 балла	3	1 раз в год
35	Наличие педагогических продуктов по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры и др.)	наличие печатной продукции – 2 балла наличие педагогической продукции, размещенной на сайте ОУ – 4 балла	4	1 раз в год (июль)
36	Укомплектованность педагогическими кадрами Учреждения	наличие вакансий педагогических работников в ОУ– 0 баллов отсутствие вакансий педагогических работников в ОУ– 10 балла	5	1 раз в год (август)
37	Доля молодых специалистов в СОШ	ниже среднего значения (по муниципалитету) – 0 баллов на уровне среднего значения (по муниципалитету) – 3 балла выше среднего значения (по муниципалитету) – 5 баллов	5	1 раз в год (август)
38	Закрепление молодых специалистов в ОУ	отрицательная динамика доли молодых	5	1 раз в год (ноябрь)

		специалистов – 0 баллов доля молодых специалистов в ОУ остается стабильной – 3 балла положительная динамика доли молодых специалистов в ОУ – 5 баллов		
39	Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией	ниже среднего значения (по муниципалитету) – 0 баллов на уровне среднего значения (по муниципалитету) – 5 баллов выше среднего значения (по муниципалитету) – 10 баллов	10	1 раз в год (сентябрь)
40	Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией	ниже среднего значения (по муниципалитету) – 0 баллов на уровне среднего значения (по муниципалитету) – 3 баллов выше среднего значения (по муниципалитету) – 5 баллов	5	1 раз в год
41	Доля педагогических работников с высшим образованием	ниже среднего значения (по муниципалитету) – 0 баллов на уровне среднего значения (по муниципалитету) – 5 баллов выше среднего значения (по муниципалитету) – 10 баллов	10	1 раз в год
42	Наличие программ (подпрограмм, проектов и т.д.), направленных на работу с одаренными детьми	наличие утвержденной и реализуемой программы – 10 баллов	5	1 раз в год

		программа отсутствует – 0 баллов		
43	Наличие программы развития СОШ, опубликованной на сайте	Программа развития отсутствует – 0 баллов Утвержденная программа развития опубликована на сайте – 5 баллов	5	1 раз в год

**Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности методиста общеобразовательных организаций**

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя общеобразовательного учреждения	Критерии показателей деятельности руководителя общеобразовательного учреждения	Оценка деятельности руководителя общеобразовательного учреждения (максимально возможная)	Периодичность
1	2	3	4	
1	Доля выпускников, сдававших ЕГЭ, достигших минимально установленного порогового уровня текущего года по русскому языку (от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ)	до 98% – 0 баллов 98%-99% – 3 балла 100 % – 4 балла	4	1 раз в год (июнь)
2	Доля выпускников, сдававших ЕГЭ, достигших минимально установленного порогового уровня текущего года по математике/базовый уровень (от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ)	до 98% – 0 баллов 98%-99% – 3 балла 100 % – 4 баллов	4	1 раз в год (июнь)
3	Количество выпускников 11-х классов, не получивших документ о среднем общем образовании	отсутствуют – 4 балла один и более – 0 баллов	4	1 раз в год (июнь)
4	Доля выпускников 9-х классов, получивших документ об основном общем образовании в текущем году	от 0% до 90% – 0 баллов от 91% до 94% – 2 балла от 95% до 99% – 3 балла 100% – 4 балла	4	1 раз в год (июнь)
5	Доля обучающихся 10-11 классов, охваченных профильным обучением от общего числа обучающихся 10-11 классов в текущем	от 0% – 0 баллов от 1% до 29% – 1 балл от 30% до 69% – 2 балла от 70% до 99% – 3	4	1 раз в год (сентябрь)

	учебного года	балла 100% – 4 балла		
6	Своевременное и качественное предоставление материалов и информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов	наличие случаев несвоевременного и некачественного предоставления материалов – 0 баллов отсутствие случаев несвоевременного и некачественного предоставления материалов – 5 баллов	5	1 раз в год
7	Участие педагогических работников учреждения в конференциях, семинарах, стажировках различного уровня (начиная с муниципального уровня) с целью обобщения педагогического опыта	нет участия – 0 баллов три участия – 2 баллов четыре и более – 5 баллов	5	2 раза в год (февраль, сентябрь)
8	Инновационная деятельность Учреждения (статус центров, инновационных и экспериментальных площадок)	отсутствие инновационной деятельности СОШ - 0 баллов наличие инновационной деятельности СОШ - 10 баллов	10	1 раз в год (февраль)
9	Охват обучающихся, постоянно занимающихся в системе дополнительного образования на базе СОШ	до 20% - 1 б. от 21% до 30% -2 б. от 31% до 40% - 4 б. от 41 и более – 5 б.	5	1 раз в год (март)
10	Сотрудничество Учреждения с учреждениями дополнительного образования детей, учреждениями культуры, учреждениями спорта и т.д.	отсутствие сотрудничества – 0 баллов сотрудничество на договорной основе – 5 баллов сотрудничество в сетевом формате – 10 баллов	5	1 раз в год (март)
11	Организация сетевой формы реализации общеобразовательных программ, программ дополнительного образования, программ внеурочной деятельности и т.д.	отсутствие сетевого взаимодействия – 0 баллов организация сетевых форм взаимодействия с другими организациями – 2 договора и более – 5 б.	5	1 раз в год (октябрь)

12	Охват обучающихся сетевыми формами взаимодействия	не менее 10% от контингента всех обучающихся – 3 балла более 11% – 5 баллов	5	1 раз в год (октябрь)
13	Соответствие сайта требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации	не соответствует – 0 баллов частично соответствует – 3 баллов соответствует – 5 баллов	5	3 раза в год (март, июнь, октябрь)
14	Регулярное обновление материалов официального сайта Учреждения	не реже одного раза в две недели	5	1 раз в год
15	% победителей и призёров ВсОШ муниципального уровня от количества участников	участие – 0 балл от 10% до 69% – 3 б. от 70% до 100% – 5 б.	5	1 раз в год
16	Наличие участников регионального этапа ВсОШ	нет – 0 баллов от 1 и более – 5 баллов	5	1 раз в год
17	Наличие победителей и призёров олимпиады регионального этапа ВсОШ	нет – 0 баллов от 1 и более – 10 баллов	10	1 раз в год
18	Наличие участников заключительного этапа ВсОШ	нет – 0 баллов от 1 и более – 10 баллов	10	1 раз в год
19	% победителей и призёров конкурсов и соревнований муниципального уровня от общего количества участников от СОШ	до 10% – 0 баллов от 11% и более – 2 балла	2	1 раз в год
20	% победителей и призёров конкурсов и соревнований регионального уровня от общего количества участников от СОШ	до 9% – 1 баллов от 10% до 29% – 2 балла от 30% и более – 3 баллов	3	1 раз в год
21	Наличие победителей и призёров конкурсов и соревнований всероссийского и международного	нет – 0 баллов от 1 и более – 5 баллов	5	1 раз в год
22	Своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОУ и административно-управленческим персоналом	своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОУ и административно-	10	1 раз в год

		управленческим персоналом – 10 баллов наличие случаев несвоевременного прохождения курсов ПК– 0 баллов		
23	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе Учреждения	мероприятия не проводились – 0 баллов от 1 и более мероприятий – 3 балла	3	1 раз в год
24	Охват участников научно-практических мероприятий по распространению передового опыта	количество участников научно-практических мероприятий менее 20 человек – 1 балл количество от 20 до 40 человек – 2 балла более 40 человек с участием представителей из Томской и других областей – 3 балла	3	1 раз в год
25	Наличие педагогических продуктов по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры и др.)	наличие печатной продукции – 2 балла наличие педагогической продукции, размещенной на сайте ОУ – 4 балла	4	1 раз в год (июль)
26	Укомплектованность педагогическими кадрами Учреждения	наличие вакансий педагогических работников в ОУ– 0 баллов отсутствие вакансий педагогических работников в ОУ– 10 балла	5	1 раз в год (август)
27	Доля молодых специалистов в СОШ	ниже среднего значения (по муниципалитету) – 0 баллов на уровне среднего значения (по муниципалитету) – 3 баллов выше среднего значения (по муниципалитету) – 5	5	1 раз в год (август)

		баллов		
28	Закрепление молодых специалистов в ОУ	отрицательная динамика доли молодых специалистов – 0 баллов доля молодых специалистов в ОУ остается стабильной – 3 балла положительная динамика доли молодых специалистов в ОУ – 5 баллов	5	1 раз в год (ноябрь)
29	Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией	ниже среднего значения (по муниципалитету) – 0 баллов на уровне среднего значения (по муниципалитету) – 5 баллов выше среднего значения (по муниципалитету) – 10 баллов	10	1 раз в год (сентябрь)
30	Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией	ниже среднего значения (по муниципалитету) – 0 баллов на уровне среднего значения (по муниципалитету) – 3 баллов выше среднего значения (по муниципалитету) – 5 баллов	5	1 раз в год
31	Доля педагогических работников с высшим образованием	ниже среднего значения (по муниципалитету) – 0 баллов на уровне среднего значения (по муниципалитету) – 5 баллов выше среднего значения (по муниципалитету) – 10 баллов	10	1 раз в год

32	Наличие программ (подпрограмм, проектов и т.д.), направленных на работу с одаренными детьми	наличие утвержденной и реализуемой программы – 10 баллов программа отсутствует – 0 баллов	5	1 раз в год
33	Наличие программы развития СОШ, опубликованной на сайте	Программа развития отсутствует – 0 баллов Утвержденная программа развития опубликована на сайте – 5 баллов	5	1 раз в год

**Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности заместителя директора образовательного учреждения по АХЧ общеобразовательных организаций**

Критерии результативности	Показатели	Результаты работы заместителя по АХЧ	Кол-во баллов
<b>Раздел 1. Обеспечение санитарно-гигиенических и безопасных условий в помещениях учреждения</b>			
1.1. Проверки надзорных органов (Пожнадзор, Роспотребнадзор, Технадзор, Инспекция по труду, ГО и ЧС)	По результатам плановых проверок	- без замечаний - 1-2 замечания, допущенных по вине зам.дир. ОУ по АХЧ	- 10 б. - 5 б.
	По результатам внеплановых проверок	- без замечаний - 1-2 несущественных, быстро устраненных замечания	- 5б. - 4 б.
	Приемка школы к летнему лагерю:	- без замечаний - 1-2 замечания, допущенных по вине зам.дир.ОУ по АХЧ, несущественных, быстро устраненных	- 6 б. - 5 б
	Прочие проверки, косвенно касающиеся деятельности зам.дир ОУ по АХЧ (по учету мат-х ценностей, транспортные услуги, организация приносящей доход деятельности и т.д.)	- без замечаний	- 5 б.
1.2. Приемка школы к новому учебному году (подготовка документов,		- без замечаний	- 8 б.
		1-2 письменных замечания, допущенных по вине	- 5 б.

кабинетов и помещений		зам.дир ОУ по АХЧ, несущественных, быстро устраненных (не повлиявших на приемку школы)	
<b>Раздел 2. Закупка товаров и услуг.</b>			
2.1. Организация закупок в соответствии с 44-ФЗ	Оформление технического задания	в соответствии с требованиями	– 3 б.
2.2. Обеспечение школы хозяйственными товарами, приобретаемыми по согласованию с директором ОУ	Товар заказывается и приобретается вовремя, нет замечаний от главного бухгалтера	по срокам и качеству оформления платежных документов	– 2 б.
<b>Раздел 3. Работа с основными средствами учреждения</b>			
3.1. Учет материальных ценностей	Ведется качественно	– предоставлена подтверждающая документация	– 2 б.
3.2. Списывание материальных ценностей	Ведется качественно и своевременно	– предоставлена подтверждающая документация	– до 3 б.
3.3. Контроль за состоянием школьного имущества	Есть подтверждающие документы ведения контроля (журнал заявок на ремонт)		– 2 б.
3.4. Проведение инвентаризации	Своевременно – наличие к концу ноября обновленной инвентаризационной описи		– 3 б.
<b>Раздел 4. Организация работы обслуживающего персонала</b>			
4.1. Уровень исполнительской дисциплины обслуживающего персонала (до 5 баллов)	Отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг (письменных жалоб)		– 1б.
	Отсутствие обращений родителей, учащихся и сотрудников школы к руководителю по поводу конфликтных ситуаций		– 2б.
	Отсутствие существенных замечаний руководителя ОО к работе обслуживающего персонала		– 2б.

<b>Раздел 5. Уровень исполнительской дисциплины.</b>			
5.1. Соблюдение действующего законодательства	Наличие дисциплинарных взысканий		- 10 б.
5.2. Сдача отчетности	Своевременная и качественная сдача отчетности в УО		1 балл за каждый отчет
<b>Раздел 6. Организация ремонтных работ</b>			
6.1. Организация текущих ремонтных работ.	Качественно и в срок		- 1- 3б
6.2. Организация ремонтных работ при подготовке школы к новому учебному году	Большой объем работ (капитальные ремонты), выполненных качественно и в срок		- 4 б.
	Косметический ремонт выполнен качественно и в срок		- 4 б.
<b>Раздел 7. Развитие МТБ школы</b>			
7.1. Разработка проектов и программ, способствовавших улучшению финансово-хозяйственных условий.	Проект оформлен и представлен на совете родителей		- 5 б.
	Проект качественно реализован		- 5 б.
7.2. Привлечение внебюджетных средств( в том числе в натуральном виде)			до 5 б.

**Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности педагога-организатора**

№ п/п	Критерий	Показатели эффективности работы	Измерители показателей эффективности работы (индикаторы)	Баллы	Периодичность измерения	Источник информации
1	Безопасность школы и участников образовательного процесса	Высокий уровень работы по охране труда, безопасности и жизнедеятельности школы, отсутствие замечаний	Своевременное и качественное обновление и разработка инструкций по ТБ, инструкций и должностных обязанностей по ОТ	4	1 раз в полугодие	План школы, анализ работы, приказы по школе, журналы по ТБ, охране труда, акты проведения эвакуации, обследования
			Систематический контроль за кабинетами повышенной			

		по результатам проверок	опасности, ведением журналов по ТБ классными руководителями  Каждый месяц Один раз в четверть	5 2		я здания.
			Своевременное проведение инструктажей по ТБ и охране труда	5		
			Бесперебойное функционирование пропускного режима	5		
			Организация и проведение плановых эвакуаций согласно нормативов Без замечаний С незначительными замечаниями	4 2		
			Организация своевременной и качественной работы комиссии по обследованию здания на аварийность (плановое и экстренное) ежемесячно ежеквартально	3 1		
2	Оперативность реагирования на ЧС	Своевременное принятие решений	Подготовка проектов приказов и контроль за их выполнением Доведение информации до участников образовательного процесса Принятие мер в экстремальной ситуации	4 2 5	1 раз в полугодие	отчет, приказы по школе, журналы по ТБ, акты проведения эвакуации и др. документация
3	Исполнительская дисциплина	Своевременность, грамотность, качество отчетной документации	Своевременность, качество в зависимости от сложности и объема	5	1 раз в полугодие	Информация, приказа по школе

5	Работа на имидж школы	Размещение информации на сайте школы, публикации в газете, телерепортаж	Публикации в газете, телерепортаж, размещение информации на сайте школы еженедельно ежемесячно	5 2	1 раз в полугодие	Материалы на сайте школы, анализ работы
---	-----------------------	---	--	--------	-------------------	---

**Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности обслуживающего персонала общеобразовательных организаций**

**1. Водитель автобуса**

<b>Критерии</b>	<b>Показатели</b>	<b>Количество баллов</b>
Выполнение работ по перевозкам детей	Обеспечение исправного технического состояния автомашины	20 баллов
	Качественное ведение документации	10 баллов
	Отсутствие замечаний, предписаний по перевозкам	10 баллов
	Отсутствие ДТП, замечаний	10 баллов
	Строгое соблюдение должностных обязанностей, инструкций по охране труда, техники безопасности и пожарной безопасности	10 баллов
	Отсутствие замечаний со стороны администрации, медицинского персонала	10 баллов
	Обеспечение порядка и чистоты в автотранспорте	10 баллов
	Своевременность отчета по путевым листам	10 баллов
	Работа в выходные и праздничные дни	10 баллов

**2. Сторож (вахтер)**

<b>критерии</b>	<b>показатели</b>	<b>баллы</b>
Обеспечение жизнедеятельности ОУ	Оперативность передачи заявок по устранению технических неполадок	10 баллов
	Содержание выходов в соответствии с требованиями пожарной безопасности (очистка от снега)	10 баллов
	Содержание кровли согласно требованиям ОТ - контроль за сосульками.	10 баллов
	Строгое соблюдение должностных обязанностей, инструкции по охране труда, техники безопасности и пожарной безопасности	20 баллов
	Отсутствие обоснованных претензий, замечаний к качеству работы. При наличии дисциплинарного взыскания (замечания, выговора) – 0 баллов	10 баллов

**3. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщик служебных и помещений, гардеробщик**

<b>критерии</b>	<b>гардеробщик</b>	<b>кладовщик, кастелянша, машинист по стирке белья,</b>	<b>уборщик служебных и помещений</b>
1. Отсутствие обоснованных претензий, замечаний к качеству работы. При наличии дисциплинарного взыскания (замечания, выговора) – 0 баллов <i>Примечание: при наличии 1 замечания (отрицательного результата) по результатам проверок администрации, контролирующих органов – 4 балла 2 замечания (отрицательных результатов) – 1 балла 3 и более замечаний – 0 баллов</i>	4	4	4
2. Отсутствие конфликтных ситуаций (с сотрудниками ОУ, родителями) <i>Примечание: при наличии конфликтных ситуаций баллы проставляются в каждом случае индивидуально в зависимости от степени тяжести.</i>	5	5	5
3. Исполнительская дисциплина <i>Примечание: учитывается уровень работы в соответствии с должностными обязанностями, графиком работы, культурой речи, общения с детьми, сотрудниками, родителями</i>	2	2	2
4. Соблюдение требований и норм СанПиН. <i>Примечание: при наличии 1 замечание происходит снижение на 1 бал При наличие 2 – х замечаний снижение происходит на 2 балла При наличие 3 – х и более замечаний балл приравнивается к 0</i>	3	3	3
5. Отсутствие замечаний по итогам ревизий по объектам нефинансовых активов других проверок по вопросам складского дела, питания. <i>Примечание: При наличии 1 замечания снижение происходит на 1 балл При наличии 2 замечаний снижение происходит на 2 балла При наличии 3 и более замечаний балл снижается до 0</i>	3	3	3
6. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	3		3
7. Соблюдение сроков стирки и смены белья, своевременный ремонт белья и спецодежды		3	
8. Внесение предложений по совершенствованию работы и улучшению качества обеспечения в образовательном учреждении	1	1	1

9. Организация хозяйственно бытового процесса (помощь в разгрузке хозяйственных товаров, продуктов питания, канцелярских товаров, посадке, высадке цветочных культур, озеленение, украшение территории, помощь в ведении зимнего сада и тд.) <i>Примечание: учитывается активность, системность При систематическом участии проставляется максимальный балл Разовое (фрагментарное) участие, исполнение поручений оценивается от 1 до 3 -х баллов</i>	3	3	3
10. Отсутствие замечаний по выполнению правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.	4	4	4

**Перечень критериев оценки показателей эффективности деятельности учебно-вспомогательного персонала общеобразовательных организаций**

**1. Экономист, инженера- программиста**

критерии	показатели	Количество баллов
1. Соблюдение законодательства РФ и Томской области, трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка	Отсутствие официально зафиксированных замечаний и нарушений законодательства, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, функциональных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.	20 баллов
2. Уровень исполнительской дисциплины 2.1. Своевременность представленной отчет	Уровень исполнительской дисциплины оценивается по соблюдению сроков, установленных порядков и форм предоставления финансовой, бухгалтерской отчетности, других сведений и информации. При соблюдении сроков, установленных порядков и форм предоставления финансовой, бухгалтерской отчетности, других сведений и информации засчитывается максимальное значение по показателю.	20
Интенсивность труда	Интенсивность труда оценивается по качеству и своевременности	20

	выполнения заданий и поручений руководства. При отсутствии замечаний засчитывается максимальное значение оценки по показателю.	
Соблюдение положений профессиональной этики	Отсутствие нарушений положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждения социального обслуживания, в т.ч. отсутствие нарушений правил делового поведения и общения, корректности и внимательности к должностным лицам при служебных контактах с ними.	10

## 2. Секретарь руководителя

№ п/п	Критерии качества и результативности работы	Показатели	Результативность работы секретаря	Баллы
1	Соблюдение требований по кадровому делопроизводству	Регулярность ведения личных дел, карточек Т-2		1
		Правильность заполнения трудовых книжек, трудовых договоров		2
		Соблюдение технологии создания, обработки, передачи и хранения документов		1
		Точность, своевременность и достоверность ведения электронных баз данных		1
		Своевременность ведения дел по пенсионному фонду Российской Федерации, медицинскому страхованию		1
2	Соблюдение требований по работе с обращениями граждан	Правильность работы с корреспонденцией		1
3	Своевременное и достоверное предоставление отчетности	Отсутствие нарушений в представлении отчетности		1

4	Исполнительская дисциплина	Отсутствие замечаний со стороны администрации, отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб		1
5.	Поощрительный фонд за выполнение сложных работ	-Выполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей - Выполнение срочных работ, требующих дополнительных затрат времени - Выполнение сложных работ (заполнение регистров, больших отчетов, подготовка документации к лицензированию, аккредитации, к инспекторским проверкам) - качественное выполнение особых поручений директора		до 5 до 5 до 5 2

## 2. Механик

Критерии	Показатели	Количество баллов
Выполнение работ по перевозкам детей	Обеспечение исправного технического состояния автомашины	20 баллов
	Качественное ведение документации	10 баллов
	Отсутствие замечаний, предписаний по перевозкам	10 баллов
	Отсутствие ДТП, замечаний	10 баллов
	Строгое соблюдение должностных обязанностей, инструкций по охране труда, техники безопасности и пожарной безопасности	10 баллов
	Отсутствие замечаний со стороны администрации, медицинского персонала	10 баллов
	Обеспечение порядка и чистоты в автотранспорте	10 баллов
	Своевременность отчета по путевым листам	10 баллов
	Работа в выходные и праздничные дни	10 баллов

Приложение № 6  
к Положению о системе оплаты труда работников  
МБОУ «Богашевская СОШ им. А.И. Федорова» Томского района

**Список должностей работников, занятых на работах с вредными и (или)  
опасными условиями труда.**

<b>Наименование должности</b>	<b>Размер выплаты</b>	<b>Основание</b>
номер рабочего места	4% от оклада	номер и дата заключения эксперта по результатам специальной оценки условий труда

ПРОШИТО, ПРОНУМЕРОВНО И  
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

68 (Шестьдесят восемь) листов

Директор  Федорова О.В.

